23.07.2020

Eficiencia y diversidad

La eficiencia es nuestro mandato, dado que nuestro objetivo es tener la confianza de nuestros clientes. La búsqueda de la excelencia en Carmignac se ha traducido en una gran diversidad. Actualmente, dos tercios de nuestros activos están cogestionados por mujeres y casi 30 países están representados en la firma, algo de lo que nos sentimos orgullosos.

Maxime Carmignac

Chief Executive Officer, Director of Carmignac UK Ltd.

Maxime cuenta con más de 15 años de experiencia internacional en el sector financiero. Es miembro del consejo de The Investment Association y del comité directivo de Diversity Project.

> Precisamente porque no tenemos un mayor objetivo que el de la eficiencia, ofrecemos de forma activa oportunidades a todos aquellos que nos pueden ayudar a lograrlo. Carecemos de sesgos y optamos por estrategias y experiencias que puedan resultar en un beneficio para todos y hacernos trabajar mejor en común

34

nacionalidades

40%

del equipo directivo son mujeres

Trayectorias diversas

que enriquecen nuestra cultura de brainstorming

ÚLTIMAS NOTICIAS

Maxime Carmignac habla con Citywire para hablar de diversidad

Maxime Carmignac explicó que el sector «no puede limitarse a cumplir una serie de criterios predeterminados» en el plano de la diversidad y que corre el riesgo de percibirla como «un objetivo, en lugar de como un medio».

Lea el artículo

5 minutos con Jiban Nath

Nath

Jiban Nath, responsable de riesgo cuantitativo de operaciones, se incorporó a Carmignac en 2016. Nos reunimos con él para analizar su destacada trayectoria.

Lea la entrevista

5 minutos con Haiyan Li

Haiyan Li, gestora de fondos y analista responsable de los mercados de China, se incorporó a Carmignac en 2011. Nos reunimos con ella para analizar su exclusiva trayectoria.

Lea la entrevista

Carmignac respalda los Principios de ONU Mujeres

Carmignac se une a 65 gestoras en la firma de un comunicado para mostrar su apoyo a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres de las Naciones Unidas y lograr la igualdad de género.

Lea el comunicado

Las informaciones expuestas anteriormente no pueden reproducirse ni total ni parcialmente sin la autorización previa de la sociedad gestora. No constituyen una oferta de suscripción ni un consejo de inversión. Esta información puede ser parcial y puede modificarse sin previo aviso.